

# JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA?

Poradnik

Opracował zespół Advena.pl sp. z o.o.  
stan prawny na dzień 2017.11.28

## Spis treści

Informacje ogólne.....	3
Zezwolenie na pracę.....	6
Alternatywa do zezwolenia na pracę – oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy.....	10
Przedłużenie zezwolenia na pracę.....	12
Informacje prawne.....	13

advena.pl

## INFORMACJE OGÓLNE

### KIM JEST "CUDZOZIEMIEC"?

Na potrzeby tej instrukcji przyjęliśmy, że cudzoziemcem (obcokrajowcem) jest każdy, kto nie posiada obywatelstwa kraju Unii Europejskiej. **Przy zatrudnianiu obywatela dowolnego państwa UE obowiązują te same zasady, co przy zatrudnieniu obywatela polskiego.**

### JAKIE DOKUMENTY SĄ POTRZEBNE DO LEGALNEGO ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCA?

Do zatrudniania cudzoziemca niezbędna jest **wiza z tytułu pracy lub karta pobytu**, a w niektórych przypadkach również **zezwole nie na pracę**.

### CZY ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCA RÓŻNI SIĘ FINANSOWO OD ZATRUDNIENIA POLAKA?

Nie, koszt zatrudnienia cudzoziemca jest identyczny jak koszt zatrudnienia Polaka. Pracodawca płaci tylko za wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec go potrzebuje.

### KTO MOŻE PRACOWAĆ W POLSCE BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ?

Bez zezwolenia na pracę może w Polsce pracować cudzoziemiec:

1. któremu udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;
2. posiada **status uchodźcy** nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;
3. posiada **zezwole nie na pobyt stały** w Rzeczypospolitej Polskiej;
4. posiada zezwole nie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej;
5. posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych;
6. posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej;
7. korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;
8. **jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej;**
9. jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej (Islandia, Norwegia, Liechtenstein) lub obywatelem Szwajcarii;
10. jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi;
11. jest osobą (art. 19 ust. 2-3 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobytku oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (j. t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1525)), posiadającą zezwole nie na pobyt czasowy, udzielony w związku z występowaniem pewnych okoliczności, tj. np. w celu kształcenia się na studiach, w celu prowadzenia badań naukowych, lub jeśli jest członkiem rodziny obywatela RP;
12. **jest osobą posiadającą ważną Kartę Polaka;**
13. jest osobą przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie (art. 108 ustawy z dn. 12 grudnia 2013 o cudzoziemcach) potwierdzenia złożenia wniosku o zezwole nie na pobyt czasowy lub potwierdzenie złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
14. jest osobą ubiegającą się o udzielenie ochrony międzynarodowej;

15. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu turystycznym, odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, prowadzenia działalności kulturalnej, udziału w konferencjach i innych (art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach);
16. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością (np. obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga jego wyjątkowa sytuacja osobista, obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga interes Rzeczypospolitej Polskiej i innymi (art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach);
17. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen;
18. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen;
19. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach **ruchu bezwizowego**.

Warto pamiętać, że powyższa lista obejmuje tylko najczęstsze przypadki. Ich rozszerzenie znajduje się w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588).

## JAKIE DOKUMENTY MUSI POSIADAĆ POTENCJALNY PRACOWNIK, JUŻ MAJĄCY ZEZWOLENIE NA PRACĘ?

Cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pracę jest uprawniony do wykonywania pracy, jeżeli przebywa legalnie w Polsce np.:

1. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu turystycznym, odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, prowadzenia działalności kulturalnej, udziału w konferencjach i innych (art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach);
2. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością (np. obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga jego wyjątkowa sytuacja osobista, obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga interes Rzeczypospolitej Polskiej i innymi (art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach);
3. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen;
4. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen;
5. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;
6. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością (np. obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga jego

wyjatkowa sytuacja osobista, obecności cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wymaga interes Rzeczypospolitej Polskiej i innymi (art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach);

7. jest osobą już posiadającą zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

# ZEZWOLENIE NA PRACĘ

## JAKIE SĄ RODZAJE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ W POLSCE?

Zezwolenia na pracę cudzoziemca w Polsce dzielą się na kilka grup (w zależności od sytuacji, w której znajduje się cudzoziemiec). **Najczęściej spotykany jest typ A.**

1. TYP A – wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z pracodawcą, którego siedziba, miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. TYP B - w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
3. TYP C - wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.3)), z pracodawcą zagranicznym;
4. TYP D - wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
5. TYP E - wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.

## KTO WYSTĘPUJE O ZEZWOLENIE NA PRACĘ?

Stroną postępowania administracyjnego jest **pracodawca**, co oznacza, że o wydanie zezwolenia wnioskuje pracodawca, który ma zamiar zatrudnić obcokrajowca (wraz z opłatą administracyjną).

## JAKIE DOKUMENTY POTRZEBUJĘ DO WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA PRACĘ?

Niezależnie od typu zezwolenia, zainteresowane strony powinny przedłożyć następujące dokumenty:

1. ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
2. umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo akty notarialne o zawarciu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
3. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. dokumenty potwierdzające (art. 88c ust. 8 ustawy) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców

5. Jeśli cudzoziemiec spełnia warunki, które predestynują go do wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w punkcie 5, tzn. jeśli:  
w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia) lub Konfederacji Szwajcarskiej;  
przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium RP, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach (cudzoziemca zatrzymanego i umieszczonego w strzeżonym ośrodku lub areszcie w celu wydalenia) - należy przedłożyć dokumenty potwierdzające ich spełnienie.
6. oryginał informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku - jeżeli jest ona wymagana;

**Jeśli cudzoziemiec spełnia warunki, które predestynują go do wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w punkcie 6, tzn. jeśli:**

- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia) lub Konfederacji Szwajcarskiej;
  - przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium RP, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach (cudzoziemca zatrzymanego i umieszczonego w strzeżonym ośrodku lub areszcie w celu wydalenia) - **należy przedłożyć dokumenty potwierdzające ich spełnienie.**
7. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
  8. potwierdzenie dokonania opłaty – **zawierającą imię i nazwisko cudzoziemca** - za postępowanie administracyjne;

Dla wniosków o zezwolenie na pracę innych niż typu A wymagane są ponadto:

9. dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie **typu C, D lub E**;
10. kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie **typu B**.

**Jeśli cudzoziemiec spełnia warunki, które predestynują go do wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w punkcie 3, tzn. jeśli:**

- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia) lub Konfederacji Szwajcarskiej ;
  - przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium RP, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach (cudzoziemca zatrzymanego i umieszczonego w strzeżonym ośrodku lub areszcie w celu wydalenia) - **należy przedłożyć dokumenty potwierdzające ich spełnienie.**
11. dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie **typu B**.

**Jeśli cudzoziemiec spełnia warunki, które predestynują go do wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w punkcie 3, tzn. jeśli:**

- w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein, Norwegia) lub Konfederacji Szwajcarskiej;
- przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium RP, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o cudzoziemcach (cudzoziemca zatrzymanego i umieszczonego w strzeżonym ośrodku lub areszcie w celu wydalenia) - **należy przedłożyć dokumenty potwierdzające ich spełnienie.**

12. informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie **typu B**, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
13. umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie **typu D**.

### **W JAKIM TERMINIE TRZEBA ZŁOŻYĆ WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA PRACĘ?**

Wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca wraz z wymaganymi dokumentami powinien być złożony co najmniej na 30 dni przed planowanym terminem zatrudnienia bądź przedłużenia zatrudnienia cudzoziemca.

### **NA JAKI OKRES JEST WYDAWANE ZEZWOLENIE NA PRACĘ?**

Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużone. W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat. Zezwolenia wydawane są dla konkretnego pracodawcy, konkretnego cudzoziemca oraz w konkretnym miejscu i na konkretnym stanowisku, na okres oznaczony datami.

### **JAKIE OPŁATY PONOSZĘ WNIOSKUJĄC NA ZEZWOLENIE NA PRACĘ?**

Opłata - zawierając imię i nazwisko cudzoziemca - za wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca wynosi:

- 50 zł – w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę na okres do 3 miesięcy;
- 100 zł - w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę na okres powyżej 3 miesięcy;
- 200 zł – w przypadku wniosku typu D (dla pracownika delegowanego w celu realizacji usługi eksportowej);
- wniosek o przedłużenie zezwolenia – 50% powyższych kwot.

Opłatę można uiścić:

- w kasie Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, ul. Basztowa 22, III piętro, pok. 303 (poniedziałek-piątek w godzinach 9:30-14:30);
- w kasie agencji bankowej w siedzibie Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców;
- przez Internet albo w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:  
Małopolski Urząd Wojewódzki  
NBP Oddział Okręgowy w Krakowie  
08 1010 1270 0051 2222 3100 0000

### **GDZIE MOGĘ UZYSKAĆ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM?**

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców  
Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie  
Oddział Zezwoleń na Pracę oraz Rejestracji Zaproszeń i Obywateli UE



ul. Przy Rondzie 6, parter, sala obsługi, stanowisko 12  
tel. 12 39 21 579, 12 39 21 837, 12 39 21 819, 12 39 21 822  
fax 12 42 23 019  
Kierownik Oddziału: Magdalena Ams

serwis internetowy Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, [malopolska.uw.gov.pl](http://malopolska.uw.gov.pl), zakładka „Dla cudzoziemców”

advena.pl

## ALTERNATYWA DO ZEZWOLENIA NA PRACĘ – OŚWIADCZENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, **wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców, a praca ta wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.

### NIEZBĘDNE DOKUMENTY DO OŚWIADCZENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Pracodawca nie będący osobą fizyczną, powinien przedstawić dokumenty potwierdzające prowadzenie przez niego działalności:

- w przypadku **spółek** - wpis do KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej w przypadku spółek cywilnych, a także NIP oraz REGON;
- w przypadku **działalności gospodarczej** - wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej, a także NIP oraz REGON;
- w przypadku **podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia** - dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;
- w przypadku **działalności rolniczej**, podmiot powinien przedstawić zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;

**Osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej lub rolniczej** powinny posiadać przy rejestracji dowód osobisty.

### W JAKIM TERMINIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY TRZEBA ZŁOŻYĆ OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA?

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie informuje, że rejestracja oświadczeń odbywa się w terminie 14 dni od dnia złożenia dokumentów. Oświadczenie wówczas powinno być złożone co najmniej na 10 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca. Termin odbioru zarejestrowanych oświadczeń ustalany będzie indywidualnie.

### KTO SKŁADA DOKUMENTY DO OŚWIADCZENIA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY?

Dokumenty składa pracodawca lub osoba pisemnie przez niego do tego upoważniona.

### CZY SĄ JAKIEŚ KOSZTY ZWIĄZANE Z OŚWIADCZENIEM W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY?

Oryginał oświadczenia podmiot rejestrujący powinien przekazać cudzoziemcowi. Procedura rejestracji oświadczenia jest **bezpłatna**, zarówno dla składającego oświadczenie, jak i cudzoziemca.

### GDZIE MOGĘ UZYSKAĆ INFORMACJE DOTYCZĄCE OŚWIADCZEŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY?

Samodzielne Stanowisko ds. Statystyki i Informacji Publicznej oraz Informacji o Usługach Urzędu, pokój nr 124, telefon 12 68-68-219, e-mail: [informacjapubliczna@gupkrakow.pl](mailto:informacjapubliczna@gupkrakow.pl)

Serwis internetowy Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, <http://gupkrakow.pl>, sekcja „Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG”

advena.pl

## PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ

### CZY ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA MOŻNA PRZEDŁUŻYĆ?

Tak. Zezwolenie na pracę może zostać przedłużone, pod warunkiem, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi złoży stosowny wniosek do wojewody **nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę**. Okres proponowanego zatrudnienia musi w takim wypadku następować bezpośrednio po okresie na który wydane zostało aktualne zezwolenie.

Czytaj też "Jakie dokumenty potrzebuję do wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę?"

### JAKIE DOKUMENTY POTRZEBUJĘ DO WNIOSKU O PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ?

Zezwolenie na pracę może zostać przedłużone, pod warunkiem, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi złoży stosowny wniosek do wojewody nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę. Okres proponowanego zatrudnienia musi w takim wypadku następować bezpośrednio po okresie na który wydane zostało aktualne zezwolenie. Do przedłużenia zezwolenia na pracę stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydawania zezwolenia na pracę.

Pracodawca, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca przedstawia:

1. dokumenty, o których mowa w "Jakie dokumenty potrzebuję do wniosku o zezwolenie na pracę?"
2. umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę
3. dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

## INFORMACJE PRAWNE

Dołożyliśmy wszelkich starań, aby odpowiedzi na pytania jak najdokładniej odzwierciedlały stan faktyczny, jednak ten poradnik nie jest w żadnym wypadku oficjalną wykładnią prawną. W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z pracownikami naszego biura. Advena.pl sp. z o.o. nie bierze żadnej odpowiedzialności za nieautoryzowane wykorzystanie informacji, zawartych w tym poradniku.

Poradnik sporządzono wg stanu prawnego na dzień 28.11.2017.

### O NAS

Jeśli potrzebujecie Państwo pomocy przy zatrudnieniu cudzoziemca albo poszukujecie biura księgowego, które zaopiekuje się Państwa rozliczeniami podatkowymi - zapraszamy do skorzystania z naszych usług.

Advena.pl sp. z o.o. to biura księgowe w Krakowie i Kielcach, z ponad dziesięcioletnim doświadczeniem na rynku. W momencie pisania tego poradnika obsługujemy ok. 150 podmiotów gospodarczych – zarówno osób fizycznych, jak i spółek – z Polski i zagranicy. Współpracujemy z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości przy Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie. Na życzenie obsługę prowadzimy również w języku angielskim.

Jak możemy Państwu pomóc? Zapraszamy do kontaktu telefonicznego, 606 438 459, lub maila na adres [biuro@advena.pl](mailto:biuro@advena.pl).

Zespół Advena.pl sp. z o.o.